

## FONCTIONS VACANTES INTERNES au GREF au 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2023

Les fiches de candidature sont à envoyer directement au président [jacques.guillaud38@orange.fr](mailto:jacques.guillaud38@orange.fr) et en copie aux deux vice-présidentes Projets et Ressources humaines [michelle.rimbeau@wanadoo.fr](mailto:michelle.rimbeau@wanadoo.fr) et [catherine.forcheteau@laposte.net](mailto:catherine.forcheteau@laposte.net) avant le 8 juin 2023.



*Les entretiens se tiendront, dans toute la mesure du possible, en présentiel aux JN entre le 12 et le 15 juin 23 ou par zoom*

Merci pour votre implication dans la vie associative du GREF

Intitulé	Missions	Expériences, connaissances et compétences attendues	Procédure nomination	Date butoir de candidature
<p><b>Référent Pays TOGO/BENIN</b> (voir fiche candidature annexée)</p> <p><b>Référent Pays ASIE du SUD-EST</b> (voir fiche candidature)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Le.la Référent.e Pays est nommé.e par le CA.</li> <li>▪ Il.elle représente le GREF le/les pays concernés auprès des instances officielles (ambassade, SCAC, ministère de l'éducation...) et des associations locales. Ce qui suppose de bien connaître le GREF et son histoire et de bien cerner ses valeurs définies dans la Charte.</li> <li>▪ Il.elle a une vision globale des deux pays concernés et une approche claire de la stratégie du GREF. La connaissance des pays</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance des partenaires utiles dans les pays concernés</li> <li>- Connaissance du Gref, de ses valeurs, de son fonctionnement, de ses engagements actuels</li> <li>- Connaissance des projets existants</li> <li>- Intérêts et/ou Expériences dans des projets associatifs ou autres, dans le travail collaboratif et l'animation d'équipes</li> <li>- Utilisation des outils de communication actuels</li> <li>- la fonction n'étant pas compatible avec de multiples missions dans d'autres pays, le</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le.la RP est nommé.e par le CA, après entretien avec une commission composée de VP RH, VP Projets, un membre CA et représentant CDR</li> <li>• Sa nomination est prononcée pour trois ans, renouvelable une fois, lettre de mission</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au 8 juin 2023</li> </ul>

<p>annexée)</p>	<p>concernés passe par ce qui les rapproche : histoire, culture, géopolitique, afin de comprendre le mieux possible, nos partenaires.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Il.elle travaille avec les CP des différents projets qu'il.elle connaît bien et fait le lien entre les personnes impliquées. Cela suppose avoir des qualités d'ouverture et d'adaptation.</li><li>▪ Il.elle recherche de nouveaux partenariats, de nouveaux projets et en assure le suivi.</li><li>▪ Il.elle participe aux travaux du CRP, actualise les documents des pays concernés et communique régulièrement grâce au site du GREF.</li></ul> <p>Pour ce poste particulier, le.la RP assure un lien entre les pays ciblés et donne du sens à leur rapprochement. Il ou elle peut faciliter l'extension de projets d'un pays à l'autre.</p>	<p>RP travaille, le temps de son mandat, dans la zone géographique choisie</p>		
-----------------	---	--	--	--