** Formulaire de candidature à la fonction de Référent Pays**

 *MAJ mai 23*

*Bien que le GREF soit très sensible à la question du genre, pour des raisons pratiques, l'écriture inclusive n'est pas utilisée dans la rédaction de cette fiche.*

**Nom et prénom du candidat :**

**Région GREF :**

**Adresse postale :**

**Adresse mail :**

**Téléphone :**

**Pays concerné par la demande :**

**Les missions du Référent Pays :**

* Coordonner l’ensemble des projets et des actions du GREF, à toutes les étapes de leur réalisation, pour un pays (ou une zone géographique) en y associant les coordonnateurs projets du secteur, dans toutes les dimensions, politique, organisationnelle, financière
* Assurer, avec les membres de l’équipe-pays, la fonction de représentation du GREF auprès des autorités du pays et des différentes structures de la société civile ainsi qu’avec les partenaires du GREF quels que soient leurs statuts.
* Assurer une mission de veille et de prospection dans les domaines des différents projets en cours ou à venir, en lien avec les orientations du GREF
* Participer activement aux travaux et réflexions du CRP

**La procédure de nomination :**

* Le RP est nommé par le CA, sur la base d'un formulaire de candidature et d'un entretien mené par une commission composée des deux VP Ressources humaines et Projets, d'un membre du CA, de la CRP ou son représentant
* Sa nomination est effective pour trois ans, renouvelable une fois. S’il le souhaite, il pourra bénéficier d’un accompagnement par le CRP au cours de sa première d’année d’exercice. A l’issue de cette première année, il présentera à la commission, son bilan et ses perspectives. Sa nomination sera alors confirmée ou non.
* Il reçoit une « lettre de mission » signée du président qui constitue un engagement contractuel et dont il lui retourne un exemplaire signé.

**Champs qui seront abordés lors de l'entretien :**

* Connaissances du pays : histoire, contexte géopolitique
* Connaissance du GREF, de ses valeurs, de son fonctionnement, de ses engagements passés et en cours dans le pays concerné
* Expériences dans des projets associatifs ou autres, dans le travail collaboratif et l'animation d'équipes
* Capacité à présenter des documents personnels de travail et à utiliser les moyens de communication actuels

**Motivations du candidat** (*joindre éventuellement un courrier complémentaire*) **:**

**Avis du DR (sur l'implication du candidat dans la vie de l'association):**

**Avis de la commission :**