

Compte rendu de la réunion en visio du conseil scientifique du 14 octobre 2017

Présents : Philippe Dhaussy, Alain Dubresson, Etienne Beaudoux, Bernard Dumont, Emmanuel Matteudi, Djenane Boyer Chattenet, Christiane Mathé, Jean Pugin, Danièle Bertrand, Dominique Delaye, Laura Delavallade.

Excusés : Daniel Vacher, Oumar Ba (pb de connexion), Eric Tavernier (pb de connexion)

Relevé de notes:

Intervention liminaire du président Jacques Guillaud (voir texte en page 4)

Etude universitaire Effets/Impact de 3 projets GREF

Nous avons le plaisir d'accueillir Laura Delavallade (étudiante en master 2 au sein de l'université d'Aix Marseille) pour cette première réunion de travail.

Aspects administratifs et matériels relatifs au contrat d'apprentissage de Laura :

- Le contrat d'apprentissage de Laura est signé par les parties concernées. Le contrat débute en octobre et se termine en juillet 2022.
- Les démarches administratives vis à vis de l'université sont faites.
- Les mesures sont prises par le SAF pour le versement des paies.
- Laura bénéficie d'un bureau équipé au sein de l'université de Marseille. Le lieu des rencontres entre Laura et Dominique (tutrice professionnelle) sera défini par les intéressées. Le rythme d'une rencontre par mois est retenu dans un premier temps. NB : Dominique sera en mission à l'étranger du 8 novembre au 6 décembre.
- Le budget prévu est de 9 000€ (dont 8 000€ d'aide de l'état)
- Les frais de déplacement en France sont pris en charge par le GREF. Un chronogramme de ces rencontres sera esquissé lors des journées de la Pommeraye.
- Les frais de déplacement à l'étranger seront couverts par FormaSup pour un montant d'environ 1 500€ pour une mission d'un mois. Deux missions sont prévues.
- Robert Delaye donnera à Laura un point d'accès au porte documents. A FAIRE.

Aspects méthodologiques de l'étude Effets/Impact et communication interne

- Un article présentant l'étude prévue sera diffusé en direction de l'ensemble du GREF et ce dès que possible. Laura en est la rédactrice. Le média utilisé sera les Echos du GREF (ce point sera inscrit à l'ordre du jour du prochain CA). Cette tâche non discutée en réunion du 11 oct est rajoutée au plan de travail. A FAIRE.

- Un point d'étape sera présenté lors de la réunion en visio du CS, le 10 novembre par Laura. Ce point d'étape fera l'objet d'une communication à l'ensemble du GREF.
- Le planning prévisionnel des livrables est le suivant
 - la méthodologie finalisée en novembre 2021
 - un rapport intermédiaire en mars 2022
 - un rapport final en juillet 2022
 - une restitution lors des JN 2022
 - des podcast, des capsules vidéo, voire un film pour le récit de l'expérience. Ce planning est susceptible d'être adapté.
- En parallèle à la prise de connaissance des projets, aux entretiens avec des adhérents qualifiés, Laura engagera un travail sur l'état de l'art en matière d'évaluation des effets et impact des projets de solidarité internationale. Cet état de l'art pourrait faire l'objet d'une diffusion en direction de l'ensemble du GREF. Point non discuté en réunion mais rajouté au plan de travail.
- Les 3 projets étudiés sont : i) petite enfance au Maroc, ii) école de la 2ème chance au Maroc, iii) projet Bargny au Sénégal. L'étude prendra en compte aussi le contexte d'intervention du GREF dans les 2 pays, l'histoire d'intervention du GREF dans les pays concernés.
- Le groupe de travail « Effets et Impact » est composé d'Emmanuel, Etienne, Alain, Jean, Danièle, Eric et Dominique. Raison d'être de ce groupe : participer à la conception de la méthodologie d'étude, assurer l'appui nécessaire auprès de l'étudiante, assurer le suivi du plan de travail valider les résultats intermédiaires, informer le CS de l'avancée de l'étude.

Evolutions dans l'organisation et le fonctionnement du Conseil Scientifique

Les enseignements que l'on retire des 3 premières années de fonctionnement du GREF :

- Nombre de thèmes traités en réunion du Conseil Scientifique, ou lors des JN (fil rouge notamment) se retrouvent intégrés au plan stratégique.
- Le CS a exprimé son point de vue chaque fois que telle ou telle instance du GREF l'a sollicité.
- L'ensemble des documents rédigés par les membres extérieurs du CS n'ont pas fait l'objet d'une diffusion large au sein du GREF. Ces documents ne sont pas stockés dans un espace unique et accessible à chacun.
- Nombre d'adhérents ressentent le besoin d'analyses théoriques, de réflexion critique de leur pratique. Ils se constituent à cette fin en groupes de travail « sauvages ». Ils produisent de la connaissance diffusée souvent de manière restreinte. Il n'existe que peu de liens entre ces groupes et le CS.

Il apparaît, à la lecture de ces enseignements que les deux raisons d'être du CS au sein du GREF sont

- sinon servir de boussole, du moins produire des conseils
- et surtout produire de la connaissance, accompagner les groupes de greffons engagés dans des travaux de réflexion (groupes qui le souhaiteraient).

Nous avons établi une liste non exhaustive (aucun inventaire n'a été fait) des groupes de travail dont la raison d'être est la production de connaissances (inventaire, libellés et types de production approximatifs) :

- Etude EFFETS/IMPACT (4 membres du CS, 3 autres greffons)
- Modélisation de projet (2 membres du CS)
- Francophonie, plurilinguisme, interculturalité (production de plusieurs documents)
- Le rôle du GREF comme catalyseur (production d'une étude)
- Formation et accompagnement à distance : quelles modalités (production?)
- Le GTC sur la question du genre (production de documents)
- le groupe Développement local et Approche Orientée Changement (production d'un livret et d'un guide d'ingénierie de projets)
- Le groupe géopolitique en Amérique du Sud
- Le groupe Histoire du GREF (production d'un livre).
- Le groupe le GREF comme catalyseur du changement (production d'une étude)
- La formation et l'accompagnement à distance, quelles modalités (production?)
- Le groupe recherche de fonds (il a publié un guide méthodologique)
- le groupe Petite Enfance » (productions?)
- le groupe « Archives »
- etc.

Quasiment tous les groupes ont formalisé des documents de synthèse. Les connaissances produites sont souvent archivées dans les disques durs des participants.

D'autres thèmes de réflexion sont évoqués par des adhérents ou par des membres du CS :

- Sociétés africaines et petits projets de développement (intervention d'Alain Dubresson du CS en Charpic)
- Le développement participatif
- Accompagnement et ingérence, où est la frontière (ces 3 derniers thèmes pourraient être regroupés)
- La question de la localisation de l'aide
- La question de la réciprocité, de l'égalité dans les échanges nord sud (cf vision 2028)
- Prise en compte de la protection de l'environnement, réduction de l'empreinte carbone dans les projets du GREF
- Que signifie le glissement de développement de l'éducation vers le développement durable par l'éducation (cf vision 2028)
- La géopolitique étendus à tous les pays où le GREF intervient (concernent grandement les RP)

Cet inventaire approximatif montre les attentes des adhérents en matière de connaissances scientifiques, d'analyses théoriques, de réflexions critiques mais aussi d'outils méthodologiques.

Les groupes institutionnels « Groupes Thématiques Compétences » ont été pensés pour satisfaire ce besoin, force est de constater que peu d'entre eux ont réellement fonctionné. Peut-être est-ce pour cela que des groupes « sauvages » se sont spontanément constitués.

Conclusions provisoires et tâches à réaliser

1. Jean Pugin, appuyé par Philippe Dhaussy est mandaté pour l'année 2021-2022 comme animateur du CS. Philippe assurera le lien entre le CS et le CA.
2. Le CS se donne comme objectif d'accompagner quelques groupes de réflexion et ce en fonction des disponibilités des uns et des autres. L'accompagnement pourrait prendre la forme de conseil ou de relecture des productions. Les groupes suivants expérimenteront cette collaboration :
 - > Le groupe de suivi de l'étude Effets et Impact appuyé par 4 membres du CS
 - > Le groupe Francophonie appuyé par deux membres du CS, Bernard et Alain
 - > Nous proposons à Djenane de prendre l'initiative à partir de l'expérience du groupe géopolitique en Amérique Latine, de création d'un groupe de réflexion géopolitique. Suggestion d'Alain : Ce groupe pourrait s'appuyer sur les travaux de Jean-Pierre Olivier de Sardan, « La revanche des contextes », Editions Karthala - 2020. Idée évoquée postérieurement à la réunion.
3. En fonction des thèmes, les membres du CS peuvent faire appel à d'autres experts universitaires. Une chercheuse du labo de Philippe sera sollicitée.
4. On ne modifie pas la composition du CS. Les membres greffons du CS auront la préoccupation de faciliter le lien entre les groupes de réflexion et le CS, de s'impliquer dans des groupes de réflexion en fonction de leurs centres d'intérêts.
5. Rendre l'accès à l'espace réservé au CS au sein du site, plus facile (le créer s'il n'existe pas). Cet espace est prévu pour stocker les CR de réunions et les productions du CS. Philippe prendra contact avec Robert, le responsable du site à cette fin. NB : Actuellement l'espace consacré au CS est accessible via le cheminement Porte document → Vie associative → CS.
6. Dès que l'accès à l'espace CS sera opérationnel, y stocker les productions anciennes qu'il conviendra de collecter. Un plan de classement sera à prévoir.
7. Utiliser les Echos du GREF comme vecteur de communication interne.
8. Le lieu de stockage des productions sera donc cet espace.
9. Le 1er document 2021 du CS qui sera diffusé puis archivé sera le texte d'Alain Dubresson sur « Sociétés africaines et petits projets de développement ». Le second sera le texte de présentation de l'étude « Effets et Impact ».

Calendrier des prochaines réunions

- On retient le rythme de 2 réunions du CS en présentiel et 3 réunions en visio pour l'année 2021-2022.
- La prochaine réunion aura lieu, le 10 novembre à 10.00 en distanciel.
- La prochaine réunion en présentiel aura lieu début janvier à Aix en Provence. Date à définir ultérieurement.

Rédacteur Jean PUGIN, relecture Philippe D'Haussy

Annexe : Intervention liminaire du Président.

« Au moment où une nouvelle étape commence pour le Gref avec notamment un plan stratégique en cours de finalisation, je n'oublie pas ces années de construction collective tout en restant conscient du chemin à faire. Merci pour votre implication et votre confiance.

A la lecture de la vision collective sur laquelle le Gref s'engage, force est de constater l'influence qu'a eu le conseil scientifique, les principales préconisations formulées en 2020 sont reprises directement ou indirectement et la recherche action sur les impacts lancée. Développer une approche politique, ouvrir à d'autres thématiques, s'interroger sur les finalités de la francophonie en sont des indicateurs.

Certes des adhérents, voire des administrateurs restent à convaincre et au CS à évoluer. Déjà des feuilles de route ont été validées en CA , dans ce cadre Philippe et Jean sont mandatés pour réinterroger la finalité du CS et faire des propositions d'évolutions à présenter au CA.

Comme président je serai très attentif aux préconisations que le CS pourrait faire pour intégrer les évolutions de la SI à notre agenda.

Je confirme l'intention du CA de recevoir régulièrement des experts du CS en réponse à des problématiques relevant de sa compétence.

Reste à savoir comment le CS voit sa participation à différents regroupements associatifs (JN regroupement inter instances, groupe de travail)

Je reste convaincu de l'intérêt du CS pour le Gref et ouvert à toutes propositions permettant de façon générale de « comprendre pour agir » au service de notre engagement associatif. »

*Le 11 octobre 2021
Le président du Gref
J Guillaud*